

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
コロプラス株式会社 行動計画

年齢、国籍、性別や性的指向・性自認にかかわらず、一人ひとりが生き生きと働ける
職場環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～ 2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：
2025年迄に正社員及び準社員(雇用区分に関係なく)の有給取得率を7割以上にする

<取組内容>

- 2022年4月1日～ チームマネージャーが有給取得計画を立案し、計画通りの取得を促進する。
- 2022年4月1日～ 制度の周知と心身のウェルビーイングに関する理解促進の機会を設定する。

上記2点とも計画期間中毎半期行い、目標達成を目指す。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

管理職に占める女性労働者の割合：21.2%

令和4年(2022年)4月1日現在