



次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

コロプラスト株式会社 行動計画

年齢、国籍、性別や性的指向・性自認にかかわらず、一人ひとりが生き生きと働ける
職場環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～ 2030年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：

計画期間における正社員及び準社員(雇用区分に関係なく)の有給取得率を7割以上とする

目標2：

計画期間における男性の平均育児休業取得率を30%以上とする

目標3：

計画期間における労働者の各月ごとの平均残業時間を月平均10時間以内とする

<取組内容>

- 2025年4月1日～ チームマネジャーが有給取得計画を立案し、計画通りの取得を促進する。
- 2025年4月1日～ 制度の周知と心身のウェルビーイングに関する理解促進の機会を設定する。

上記2点とも計画期間中定期的に行い、目標達成を目指す。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

管理職に占める女性労働者の割合：17.1%

令和7年(2025年)3月14日現在